

# 德州卫生学校 2018 年度教育质量报告

## 一、学校情况

(一) **学校概况。**德州卫生学校是隶属于德州学院的全日制普通卫生中等专业学校，属国家级重点中等专业学校，也是德州市集教学、科研、临床为一体的正规化医学教育基地。学校现有教职工 193 人，在校生 4000 余人。学校占地面积 202 亩，建筑面积 5.5 万平方米，教学用房 4 万平方米，并建有校内外教学实习基地 30 余处。教学设施齐全，拥有高标准的教学楼、办公楼、图书馆、实验楼、临床教学楼，教学实训基地和社区实践基地，在办学过程中与德州学院共享师资、实验室、图书等教学资源。校园环境优雅，文化氛围浓厚，师资队伍雄厚，办学条件优良。

(二) **学生情况。**2018 学年，学校科学制订了《德州卫生学校 2018 年招生工作实施方案》，实施全员招生战略，共招生 1110 余人，圆满完成招生工作任务。目前学校在校生规模达 4000 余人，毕业生 1008 余人。学生结构合理，符合政策规定。学校本着“招得进，留得住，教得好”的原则，加大学生培养和教育力度，学生巩固率比去年提升了 9%。

(三) **教师队伍。**学校拥有一支符合专业教学要求，具有较高思想业务素质的教师队伍，共有专、兼职教师 173 人，其中专任教师 157 人，兼职教师 16 人，师生比为 1 : 23.5。专任教师中本科学历以上者 151 人，占 96%；获得硕士学位者 21 人，占 14%；高级职称 107 人，占 68%，和上一年度相

比基本持平。广大教师忠诚党的教育事业，爱岗敬业，教书育人，为学校的持续发展奠定了良好的人才资源基础。

**（四）设施设备。**学校现有实验实训设备价值 1700 万元，生均 4190 元，共有实训实习工位 2800 个，生均 0.7。学校图书馆及专业资料室共有纸质图书 11.63 万册，生均 29 册。在共享德州学院师资的同时，共享德州学院实验室 73 个、图书 175 万册、计算机 3200 余台。以上设备设施较上年度稍有增加。

## 二、学生发展

**（一）学生素质。**学校注重加强学生思想政治教育工作。深入推进全国高校思想政治工作会议精神 and 中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》的学习宣传贯彻落实，用中国特色社会主义理论和习近平总书记系列讲话武装学生的头脑，重视思想政治理论课建设，多渠道、多形式地开展形势政策教育。学校注重提升学生素质。根据中专学生特点开展了以人文素质教育为主的教学内容扩展活动，提高学生的人文涵养和素质。强化德育教育，崇德启智，立德树人，以校园为德育主阵地，以礼仪教育、公民教育和学生行为规范教育为重点，以班会、团队活动、校园宣传栏、板报、报告会等为载体，加强学生思想品德教育，构建了个人、家庭、学校及社会一体化的学生思想教育和管理工作体系，把学校管理和社会、家庭及学生自我管理有机的结合起来，有效的实施了全员育人工程。组织了 30 余名师生对堤口社区居民进行急救知识和技能培训，向广大市民

宣传常用的急救知识和技能。以重要节日、重大事件、重大活动为契机，开展特色鲜明的主题教育活动，举办了“梦想起航、激情飞扬”2018年迎新晚会。开展了以“放飞梦想、筑梦未来”为主题的演讲比赛。“新时代、新梦想”书画展。这些活动的开展，提高了学生综合素质，陶冶了学生道德情操。

通过学习教育，学生思想政治觉悟及综合素质较大提高。学生文化课合格率达到98%，专业技能合格率达到97%，体质测评合格率达到98%，毕业率达到99%，与2017学年相比有了较大幅度的提升。

**（二）在校体验。**2018学年，学校设有教学班级86个，教学任务极其繁重。为提高教学质量和教学水平，培养合格的技术型、应用型人才，学校召开了年度教学工作会议，明确教学工作的目标任务，专题部署教学工作。同时采取多项措施，确保教学质量的提升。学校全面加强教学日常管理，党员干部深入课堂、深入到教学一线，培班风，育学风，促教风。不仅注重学生的管理、培养，做到招得进，培养好，能成才，更加重视学生的成长和发展，注重培养学生树立社会主义核心价值观。学校积极引导和帮助学生进一步升学深造，加大春季高考辅导力度。2018学年，应届毕业生中有512人参加春季高考考试，408人被录取，录取率为79.6%；677人参加护士资格考试，通过人数250人，合格率为36.9%。为进一步推动学校的发展，目前，我校已成功获批与滨州职业学院联合举办五年制高等职业教育，有医学检验、药剂、

财会等专业。

学校在人才培养目标、专业设置、教学过程、教学模式等方面深入探索和实践，努力培养合格的技能、应用型人才，并积极支持帮助学生进一步深造，赢得了广大学生的赞誉，学生理论学习满意度达到 97%、专业学习满意度达到 98%、实习实训满意度达到 99%、校园文化与社团活动满意度达到 97%、生活满意度达到 90%、校园安全满意度达到 95%、毕业生对学校满意度达到 98%等。

**（三）资助情况。**学校高度重视资助工作，成立了学生资助工作领导小组。同时，建立了学生资助管理中心，配备 4 名专职人员，明确职责分工。

学校严格落实国家免学费政策，认真贯彻落实上级文件精神，严格执行《德州卫生学校国家助学金具体实施办法》，进一步规范学校国家助学金的申请、审批、发放工作，为 3862 名全日制在校生全部免除学费 9 706 400 元。学校认真贯彻执行国家助学金政策，坚持“公平、公正、公开”原则，建立健全学生资助工作机制，整合各类资助资源，积极创新资助工作方式，强化服务，努力实现精准资助，确保每个家庭经济困难学生都能平等地享受到国家的惠民政策。

学校严格贯彻落实国家助学金发放有关文件精神，并结合学校实际情况，制定了《德州卫生学校国家助学金具体实施办法》，进一步规范了学校国家助学金的申请、审批、发放工作。全年共资助贫困学生 528 人次，发放国家助学金 528 000 元。其中，资助国家“建档立卡”贫困家庭学生 21 人。

**（四）就业质量。**2018 学年，学校毕业人数为 1008 人，就业人数 990 人，直接就业人数为 582 人，总就业率达到 98.21%，对口就业率为 96.67%。其中，医药卫生类专业毕业生人数为 968 人，占毕业生总数的 96.03%。财经商贸类和体育与健身类人数较少，分别为 22 人和 18 人，仅占毕业生总数的 2.18%和 1.79%，就业情况最好的专业是财经商贸类和体育与健身类，达到 100%；医药卫生类的就业率为 94.24%。

初次就业起薪平均为 1977 元/月，2018 年直接就业学生中 88 人起薪 1001—1500 元之间，占直接就业学生比例 15.12%；有 302 人起薪介于 1501 元和 2000 元（含）之间，占直接就业学生 51.89%；有 128 人起薪介于 2001 元和 3000 元（含）之间，占直接就业学生 21.99%；有 64 人起薪高于 3000 元，占直接就业学生 11%。平均起薪较 2017 年的 1617 元/月有较大的提高，但 2000 元以上的占比仅为 32.99%。中职毕业生就业待遇虽然不断改善，但是仍然不算高。

**（五）职业发展。**学校注重学生职业发展能力的培养。通过课堂教学、临床实训、职业指导、主题班会、课外活动等多渠道、多途径培养学生具有认真严谨、一丝不苟、实事求是的科学态度；培养学生具有较好的团队协作精神和人际沟通能力；培养学生具有持续的专业自学能力；培养学生具有较强岗位适应能力；培养学生具有高尚职业道德，尊重科学，关爱生命。

学校非常重视创新创业教育，培养适应国家需要的创新创业人才，开展了多种形式的创新创业教育活动，一是结合

第一课堂与第二课堂开展学生创新创业教育，加强创新思维创业意识培养。二是组织学生参加国家级、省级职业技能大赛。三是对课程体系进行改革，建立创新创业教育课程体系，开展创新创业教育指导及实践课程。四是聘请专家及创业成功企业家来校开办讲座。所有这些不仅对学生普及了创新创业的知识，增强了学生创新创业意识，而且提高了他们创新创业的实践能力，达到了开发和提高学生创新创业素质与能力的目的。

### 三、质量保障措施

**（一）专业动态调整及人才培养方案调整。**在专业布局方面，目前我校共开设护理、药剂、医学检验技术、助产、眼视光与配镜、会计电算化6个专业。2018学年，学校根据实际情况和社会需求状况，对原有专业进行了调整。一方面，在保证其它专业正常开展教学的前提下，加强重点专业护理专业的建设，在师资、实验实训室建设、实习、就业等方面进行有计划的倾斜，保证该专业由大向强发展。另一方面，根据专业发展趋势，调整了人才培养方案，在人才培养模式、课程结构等方面进行了较大调整。通过调整使学校培养的专业人才与当地产业吻合程度高、需求量大、就业率高，能够更好地服务于当地经济、文化建设，为推动当地经济社会发展做出了贡献。

#### **（二）教育教学改革。**

**1. 师资队伍。**学校注重提高教师的专业技能素养和文化知识素养，努力打造一支“师德好、业务精”、专兼结合的“双

师型”教师队伍。大力开展师德师风建设，通过多种途径，加强对专业带头人、骨干教师、“双师素质”教师的培养。积极实施青年教师“硕士化”工程，积极开展教师学科学、学技术、学技能活动，不断提高广大教师的业务素质和教学水平，实现了以人的发展促进学校事业的发展。

**2. 人才培养模式改革。**一是学校根据我校的实际情况，实行了校部两级管理体制，在教学上按专业划分为护理、医学、经管三个教学部，在教学及管理上以教学部为重点，从而使培养目标更明确，管理更趋专业化、精细化和规范化。二是加强质量监控体系建设，提高人才培养质量。学校立足于本校的教学活动过程，通过加强教学常规管理、规范教学各个环节，强化教学监督检查，健全教学诊断机制，建立质量监控体系，提高学校办学水平和人才培养质量。随着学校实行二级管理的改革深入，形成由学校、专业建设委员会、教务科三级教学质量监控与评价体系。建立教学常规检查制度、听评课制度、实训实习管理制度、教师教学质量考核制度、学生评教制度、教师企业实践锻炼制度、教师教科研管理制度、青年教师培养制度等制度体系，推进学校教学工作的改进与教学质量的提升，在教学质量监控与评价工作中发挥了巨大作用。

**3. 实验室建设。**2018 学年，学校招生人数较多，为保障实验教学的顺利进行，学校进一步扩大了实验室规模，并整合了实验室资源，新建药物分析、生物化学、有机化学、药物标本、临床检验模拟等 5 个实验室。教学过程中增加实

验、实践课比例，逐步建立起了系统传授与探索研究相结合的实践教学体系。

**4. 课程建设。**2018 学年，学校建成校级精品课程 3 门，新修订 7 个专业的人才培养方案，成立了社区急救培训中心。

**5. 实训基地建设。**目前学校已经在火箭军总医院、解放军 261 医院、天津第一中心医院、青岛眼科医院及省、市医院建立了 30 余处实习基地，为培养高质量的毕业生提供了有力的保证，也为学校招生和就业奠定了良好的基础。

**6. 信息化教学。**学校在现代信息技术应用、数字化教学资源建设等方面加大投入，鼓励教师利用现代科学技术开展教学活动。教师采用信息化教学，丰富了学生的知识，开阔了他们的视野，让课堂更富有吸引力、更精彩，改变了传统的教学模式，提高了教与学的效果。

**（三）教师培养培训。**学校鼓励专业教师参加各种类型的培训。一是到医疗单位参加实践。2018 学年，共有 54 人次的教师利用寒暑假时间到各级医院、药店等单位参加实践，另有 40 人次参加了学校组织的校内培训。二是参加国家、省及德州市教育局组织的教学、教育技术、教学理念等方面的培训。三是参加香港华夏基金会组织成立的“华夏急救培训联盟”，由华夏基金会出资对学校骨干教师进行急救业务和教学管理等方面的培训。四是聘请市、县及社区等各级医院骨干医务人员到学校任教，2018 学年，共聘请 52 名外聘教师，从事了 12 门课程的教学和实验实训指导。

**（四）规范管理情况。**

**1. 教学管理。**一是圆满完成教学任务。170 多名任课教师圆满完成了 55 个教学班（不含实习班级）、400 多门次课程、50000 多学时的教学及期末考试任务。二是不断加强教学管理。强化教学督查，惩治“庸懒散”，开展教学工作大检查 10 次。三是通过举办教学基本功比赛、说课比赛、听课评课活动、教学技能竞赛等活动，提升广大教师的业务水平。四是召开了专题教学工作会议，总结了教学工作取得的成绩，表彰了先进，查找了问题和不足，明确了教学工作的目标任务和落实措施。五是广大教师牢固树立以人为本的教育理念，大胆进行教学改革，积极开展教研科研活动，继续组织开展“心肺复苏”、“复原体位”等急救知识的观摩、培训，提升广大教师的教学能力。六是整理修订了教学管理制度，修订了《德州卫生学校教学事故处理办法》并认真加以实施。

**2. 学生管理。**一是加强学生思想政治教育工作。深入推进全国高校思想政治工作会议精神 and 中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》的学习宣传贯彻落实，用习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列讲话武装学生的头脑，重视思想政治理论课建设，多渠道、多形式地开展形势政策教育。二是加强学生工作管理队伍建设。强化班主任的责任意识、服务意识和奉献意识，建立健全了学生管理队伍，完善学生管理机制，明确职责，各司其职，各负其责，打造了一支理论扎实、素质过硬的学生工作队伍，形成了党政齐抓共管、有关部门各负其

责、专兼职队伍相结合、学生教育与自我教育相结合的学生管理工作格局。三是强化学生管理。狠抓学生一日常规管理，认真落实学生守则和日常行为规范，通过干部带班值班、联系班级、课前检查、课堂检查等制度，加强对学生学习和纪律的检查督导。加大对学生违规行为的查处力度。开展校园不文明行为整治活动，如杜绝学生抽烟、喝酒等，请疾控中心专家来校开展艾滋病知识宣传，倡导“自尊自爱”的健康生活方式，正视“性”知识、端正“性”态度，关爱自己、尊重自己，远离“艾滋”。校园文明建设、环境卫生、课堂教学秩序大为改观，健康、文明、向上蔚然成风。四是关心关爱学生，加大对学生生活条件和环境的改善，强化学生宿舍、教学楼及校园卫生管理。切实解决学生学习、生活中存在的困难，关心关爱落后学生、问题学生，找准问题根源，耐心细致地做好后进生的转化工作。关注学生的心理健康，2018年开展个体心理咨询24次、团体心理辅导17次、大型心理讲座1次，主题围绕和谐人际关系、情绪管理、学习管理、建立新的行为模式、更好适应环境与发展自己。五是开展了拔河比赛、校园歌手比赛、书画展览、演讲比赛等丰富多彩的活动提升学生综合素质，陶冶学生道德情操。

**3. 加强班子和职工队伍建设。**以建设学习型、创新型、服务型领导班子为引领，以提高教育管理能力和作风建设为重点，加强学校班子思想政治建设、能力建设和作风建设，不断强化四个意识，提升服务大局和师生的素质和能力。2018年3月21日，学校召开了班子成员及全体中层干部专题工作会议，号

召全体党员干部全面实施 2018 年工作计划，要求全体教职员工牢固树立大局意识，立足本职，脚踏实地，履职尽责，狠抓落实，撸起袖子加油干，为创建德州大学贡献力量。在加强职工队伍建设方面，继续实施职工指纹考勤制度，严肃劳动纪律。以推行考核机制为抓手，以建设学习型教职工队伍为目标，全面推行队伍建设工作，提高队伍的思想觉悟和管理素质，提升队伍的管理水平和服务水平，树信心，稳人心，保稳定，促发展。

**4. 大力推进平安校园建设。**一是统一思想认识，高度重视安全稳定工作。安全责任意识贯穿工作的始终，本着对学校、学生和社会高度负责的态度，不断强化安全意识，落实安全责任制。二是主要领导干部靠上抓。强化全天 24 小时教师值班、中层干部夜间值班、巡逻制度，积极主动发现问题，及时有效处理，防火、防盗、防一切不安定因素。坚持领导干部值班制度，领导干部率先垂范，带头在学校值大、小夜班。三是在重要的时间节点，对重点部位、重点人紧盯不放，积极化解安全隐患。四是人防技防并举，设立了专门的监控室，逐步实现校园监控全覆盖。五是加强外来人员及车辆的管理，安全隐患排查实现常态化、制度化。以上措施的实行，杜绝了各种安全事故的发生。

**5. 加强财务管理工作。**严格遵守财务管理制度，严格按照上级要求完成财务管理工作。一是完成了 2018 年度财务决算工作和 2019 年度财务收支预算工作。二是严格按照规定进行日常收费，收费完成后及时上缴学校。三是严格按照

上级规定的财务规章制度和学校经费支出报账流程的规定进行报账，规范了报销流程。

**6. 做好后勤服务保障工作。**牢固树立为一线、为师生服务的思想，认真做好各种会议的组织安排、办公用品的采购、资产管理、文印档案等各项工作。圆满完成学生课桌、椅、水电暖等其它维修任务，保障了学校正常的教学、工作和生活秩序。撰写各种文字材料 30 余份。圆满完成了原卫校宿舍区管理工作，完成了安保、水电暖维修等工作，保持原卫校宿舍区安全和稳定。

**7. 管理信息化水平。**学校在管理信息化方面充分利用 QQ 群、飞信群等网络平台，并全部采用 OA 系统，实现无纸化办公。

#### **（五）德育工作情况。**

学校以校园为德育主阵地，以礼仪教育、公民教育和学生行为规范教育为重点，认真落实学生守则和日常行为规范，以班会、团队活动、校园广播、板报、报告会等为载体，加强学生思想品德教育，构建了个人、家庭、学校及社会一体化的学生思想教育和管理工作体系。

**1. 德育课实施情况。**学校重视德育和思想政治理论课建设，着力打造思想政治教育的工作平台，组织了 30 余次科级以上干部走进课堂、深入一线为学生教授德育课程，推进社会主义核心价值观进课堂、进教材、进头脑，引导学生做全面发展的一代新人，全面提高了学生的综合素质。

**2. 校园文化建设。**一是积极做好宣传、教育、引导工作。

制作了“落实立德树人根本任务，培育德技双馨医务工作者”“扫黑除恶”、“发展职业教育，成就出彩人生”“健康知识宣传”“急救知识科普”“传染病防治”“社会主义核心价值观”等宣传条幅，印刷了活动周标识，更新了校园内活动周宣传栏，努力营造良好的职业教育发展环境。二是在教学楼的教室外张贴班级宣传牌及名言警句牌，各个教室、实验室内都张贴了名人名言，还在适宜的位置张贴了温馨提示语，形成了独具特色、具有时代精神的、良好的校训、校风、教风和学风。

**3 文明风采活动。**学校依托职业特点，开展志愿活动。对广大师生进行了“心肺复苏”、“复原体位”等急救知识和技能集中培训。组织了40余青年志愿者到本地社区为居民免费量血压、开展健康咨询等服务活动。5.12护士节期间，举办了以“弘扬南丁格尔精神，争做优秀护理人才”为主题的技能比赛”。三是倡导全员参与，支持学校文明单位创建。按照学校党总支的要求，全体教职工全部参加了志愿者注册登记工作。四是发扬奉献精神，增强教职工的归属感。通过开展丰富多彩的校园文化活动，广大师生开阔了视野，丰富了知识，陶冶了情操，增强了能力，提高了素质，同时也提升了校园文化水准，展示了学校良好的校园文化精神。

**4. 社团活动、团组织学生会建设情况**一是充分利用入团工作。通过举行隆重的入团仪式、校领导讲话、新老团员代表讲话、团徽、团员证授予仪式使参加仪式的新老团员心灵得以洗礼，树立团员的榜样作用，增加团员的荣誉感和使命

感。二是重视校园文化建设，充分发挥环境育人的作用，积极开展丰富多彩的课外活动，建立了舞蹈社团、田径社团、文学社团，刊发校报【启航报】，进行思想道德教育的引领。三是加强社会实践活动，提高职业认同感和荣誉感。组织建立了“德州卫生学校志愿者服务队”，开展了“暑期三下乡活动”，带领志愿者师生下到屠屯社区开展“高血压疾病的预防和健康教育”、与堤口社区群众普及“急救知识及初级心肺复苏的普及教育”。四是以党团组织建设为重点，组建了60名成员的2018届校学生会，充分发挥学生在自我教育、安全稳定等方面的骨干作用，充分发挥学生会组织在自我管理、自我服务、自我提升等方面的作用，进一步了增强凝聚力和战斗力。

## （六）党建情况

1. 党组织设置和制度建设情况。学校共有69名党员，设有一个党总支，划分为5个党支部。党总支书记1名、副书记2名，基层党支部书记5名。学校通过党政联席会议决定党建工作重大事项，完善各项党建工作管理制度，党建工作管理体制健全。

2, 开展德育和思想政治工作情况。一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，落实领导班子中心组集中学习制度，完善各党支部理论学习制度，严肃学习纪律，重点学习了习近平总书记所作的十九大报告全文、《中国共产党章程》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平谈治国理政》第二卷等内容。充分利用政治课、素

质教育课等学习宣传党的十九大精神，使党的十九大精神进教材、进课堂。组织开展了党的十九大精神知识竞赛、灯塔——党建在线答题活动。通过开展丰富多彩的文艺活动学习宣传党的十九大精神，如“五一”文艺演出、“五四”爱国主题演讲比赛等。二是继续推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。坚持定期集体政治理论学习，做到学习有计划、有内容、有记录、有学习体会。三是重新装修了党员活动室，为党员学习和开展各项活动提供设施齐全的场所。一年来，各支部集中学习 18 次，每位党员写读书笔记 1 万多字，组织专题讨论 12 次，开展主题党日活动 8 次，撰写心得体会 276 篇。党员干部自觉坚定理想信念，增强四个意识，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，工作上努力拼搏，恪尽职守，奋发有为。

3. 加强党组织建设情况。2018 年进行了支部换届选举，党总支严格按照选举程序，配齐配强各支部领导班子。落实全面从严治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展，着力构建党总支主体责任、党总支书记第一责任、班子成员“一岗双责”、党支部主体责任的“四责协同”工作机制。加强党风廉政建设，按照“党要管党，从严治党”要求，加强纪律建设，强化纪律约束，把纪律和规矩挺在前面，组织全体教职工认真学习贯彻落实党的十九大精神，认真学习贯彻落实中央八项规定及学校纪委一系列廉政建设文件精神。强化

监督和责任追究，实施校务公开，严格执行财务制度，着力解决师生反映强烈的突出问题。

#### 4. 党组织发挥政治核心作用情况。

党总支团结带领班子成员团结协作，充分发挥工作的能动性和创造性，按照各自的分工，积极主动，大胆负责。定期召开民主生活会制度，积极开展批评与自我批评，统一思想、推动工作有序展开。严格执行党政联席会议制度，坚持集体领导和民主集中制原则。2018 学年，学校共召开 37 次党政联席会议，讨论和决定学校的重要事项，管理工作有章可循，有法有规可依。以立德树人为根本任务，以全面从严治党，引领和保障全面从严治校，团结带领广大教职员工积极进取，奋力拼搏，全面提高办学质量和办学效益，招生就业工作取得新突破，学生管理工作再上新台阶，平安校园建设跃升新水平。

### 四、校企合作

**学生实习情况。**为加强学生的实践技能的训练，提高实践性教学的质量，结合新大纲的要求，学校 2016 级中专班和 2014 级大专班工作方案 1846 学生在学校完成系统理论学习、参加完学校的毕业考试及实习前实践技能训练合格后，于 2018 年 6 月 4 日，到各实习基地进行为期八个月的临床实习。学校实习学生主要分布在、天津市第一中心医院、德州市人民医院、德州市中心医院、德州市立医院、德州市第二人民医院、德州联合医院等 50 余处教育实习基地。为保

证实习工作的顺利进行，并保证实习质量，严格按实习分配原则操作，学校多次和实习基地就实习计划、考核、生活保障、安全等相关内容进行了磋商，各教学实习基地为认真做好教学实习工作，形成了由实习教学基地的人力资源部、医务科、护理部、各科护士长、带教教师和实习学生大、小组长组成的实习管理体系，妥善安排学生的学习、住宿和生活，强化安全管理，各教学基地根据学校的实习计划、实习要求进行认真的安排，使实习工作得以顺利进行。为更好了解学生的实习情况，找出实习中存在的或可能出现的问题，保证实习质量，我们成立了由党总支书记和校长挂帅的实习点巡查领导小组，下设四个巡查小组，不间断地对实习基地进行“明访”和“暗访”，针对实习中存在的状况做出即时的处理和反馈。学校加强了实习基地建设，一是不定期召开医学教育座谈会，就如何针对临床实习出现的新状况新问题进行深入研讨，加强对临床实习工作重要性的认识和目前的实习现状的认识，保证实习计划的落实。二是在实习过程中，不断派专人赴实习基地，帮助学生解决实习中遇到的困难，并加强与实习医院的沟通，妥善解决发生的各种问题。遇有差错事故、违规违纪等重大事件，及时与实习基地取得联系，共同处理，并将学校处理意见及结果反馈给教学基地、学生本人及家长。有针对性地加强实习生的管理，确保了实习教学的质量，确保了实习生思想的稳定，促进了实习工作的开展，同时临床实习也为推动我校教学改革提供了丰富的经验。

学校学生实习工作做到了领导重视、组织健全、制度完

备、管理到位，工作精细。在实习工作中，广大学生拓宽了知识面，锻炼了能力，综合素质得到较大提高，得到了实习医院的一致好评，为学生的就业打下了坚实的基础。

## 五、社会贡献

**（一）技术技能人才培养。**2018 学年，学校共为国家培养各类技术技能人才 1638 名，较好地满足了德州经济社会发展的人才需求。

### **（二）社会服务。**

1. 作为“华夏基金会华夏急救培训联盟山东省培训中心”单位，我们对部分师生和附近社区居民进行了急救知识和技能集中培训，在活动周期间，学校对全体师生进行了急救知识和技能的集中培训，又组织了30余名师生到堤口社区开展急救护理宣传及健康咨询活动，为广大市民掌握急救知识，及时挽救生命提供了有力保障。

2. 利用“暑期三下乡活动”、“环境保护日”、“艾滋病日”、“无烟日”等组织学生深入社区、农村、街道进行医疗咨询服务和健康知识宣传教育，开展“高血压疾病的预防和健康教育”和“急救知识及初级心肺复苏的普及教育”。

## 六、特色创新

### **（一）狠抓安全稳定工作（案例 1）**

学校领导班子始终秉承“安全第一，责任重于泰山”的思想原则，认真做好安全稳定工作。

一是加强对安保工作的领导，压实工作责任，狠抓工作落实。二是做好维稳工作，坚决杜绝法轮功及其它邪教组织

在校园内活动，对重点部位、重点人紧盯不放。三是强化全天 24 小时值班、中层干部夜间值班、巡逻制度，发现问题，及时处理，防火、防盗、防一切不安全因素。四是对学校实行局部封闭，有效的减少了外来人员对我校学生的滋扰。全年先后抓获校外人员来校滋事 20 人次。五是加强对校园内自行车、电动车、汽车乱停乱放的管理，重新规划了各种车辆的停放位置，画了各种停车线，制作了 6 个宣传牌，校园面貌有了较大改观。六是教育和引导广大师生依法依规规范自己的言行，营造健康的舆论氛围。七是建立齐抓共管工作机制，安全隐患排查常态化、制度化。八是加强人防、物防、技防建设，实现校园监控全覆盖，通过监控监视和巡逻人员加大巡逻力度，基本上没有发生车辆及物资丢失的现象。九是进行消防知识及器材使用培训，对消防设施经常检查、上报、维修，更换了 252 具灭火器，始终使消防器材达到良好状态。十是严格用电制度，对教室、学生宿舍大功率电器进行了取缔，严防火灾事故发生，并在 2018 年 11 月 27 日成功举行学生火灾逃生应急演练，使广大师生的基本具备了火灾逃生技能。2018 学年，学校未发生一起安全责任事故。

## **（二）全面提高教育教学质量，学生升学深造结硕果（案例 2）**

学校重视学生的成长和发展，积极支持帮助学生进一步深造，在人才培养目标、专业设置、教学过程、教学模式等方面深入探索和实践，制定并落实春季高考辅导计划，加大辅导力度，为学生继续升学深造打下坚实基础。

一是学校召开 2018 学年教学工作会议，明确教学工作的目标任务，专题部署教学工作，同时采取多项措施并狠抓落实，确保教学质量的提升。二是强化师德师风建设。大力开展师德师风建设活动，注重全面提高教师的专业技能素养和文化知识素养，努力打造一支“师德好、业务精”的教师队伍。三是广大教师牢固树立以人为本的教育理念，大胆进行教学改革，积极开展教研科研活动，组织安排了教师说课比赛。四是全面加强教学日常管理，党员干部深入课堂、深入到教学一线，培班风，育学风，促教风。五是强化教学督查，惩治“庸懒散”，共开展教学工作大检查 10 次。六是制定并严格落实《加强教风学风建设的实施方案》、《外聘教师管理办法》等一系列管理制度，强化教师教学管理。七是积极拓展学生深造和进步的通道。积极引导和帮助学生进一步升学深造，加大春季高考辅导力度。2018 学年毕业生中有 512 人参加春季高考考试，408 人被录取，录取率为 79.6%；677 人参加护士资格考试，通过人数 250 人，合格率为 36.9%。

## 七、主要问题和改进措施

### （一）存在的问题

1. 教师队伍思想还不够稳定。学校绝大多数都在 45 岁以上，队伍严重老化，缺乏新生力量，教学、管理任务繁重，教职工压力大，积极性不高，工作力度不强。

2. 医学类专业课及专业基础教师不能满足教学需要，为完成教学任务，只能外聘教师，外聘教师的管理有待于进一步加强，教学质量有待于进一步提高。

3. 中职学生受当前社会大环境的影响以及年龄、文化素质等多种原因，出现许多新情况新问题，学生管理难、难管理。同时，学校周边环境复杂，安全保卫工作压力较大。

## （二）改进措施

1. 狠抓理论学习，提高师生素质。团结带领全体教职工认真学习党的十九大精神和习近平总书记一系列讲话精神，严格落实党政联席会议制度和“三会一课”制度，落实领导班子例会及中心组学习制度，不断将“两学一做”学习教育推向深入，努力践行社会主义核心价值观，用习近平新时代中国特色社会主义思想凝聚人心，求真务实，干事创业。

2. 加强组织领导。为确保 2018 学年学校各项工作的开展，领导高度重视，班子分工明确，成立工作领导小组，每项工作都责任到人，落实到人，一级抓一级，层层抓落实。

3. 完善各种规章制度。以制度管人，按程序办事，强化执行力，狠抓落实，小事抓细，细事抓精。

4. 实施精细化管理。加强管理。在教学工作方面，严肃学生考试纪律，细化考试流程，保障良好的考试秩序。认真执行《德州卫生学校教学质量评价体系》等一系列规章制度，对所有任课教师上课情况、教学材料情况、教学效果情况等进行检查，评选优良、合格、基本合格并与年终教学津贴挂钩。学生管理方面，强化学生日常管理，加强学生暑期安全教育。安全保卫方面，加强对安保工作的领导，强化 24 小时值班及中层干部夜间值班制度，严防学生打架斗殴等其它违纪现象和杜绝外来人员来校闹事，保证校园良好的教学、

学习和生活秩序，保证校园的和谐与稳定。

5. 加强党建工作。进一步加强党的组织建设、作风建设和党员队伍建设，努力建设一支高素质的党建工作队伍，充分发挥党总支的政治核心作用、支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，以党建促工作，不忘初心，砥砺前行，为学校各项工作的开展提供有力保障，为学校的发展保驾护航。

德州卫生学校

2018年12月15日